

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPENSIVO
"CAROLINA SENATORE-MARTIRI D'UNGHERIA"
Via Martiri d'Ungheria,66**

84018- Scafati (SA) -Tel./Fax: 081.8631757 -081.8566821
email: saic8ca003@istruzione.it -pec: saic8ca003@pec.istruzione.it
C.M. SAIC8CA003 - C.F.: 94089270659 - Codice univoco: VQOKHQ

**Relazione tecnico – finanziaria redatta del Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi sulla
contrattazione d'istituto con le R.S.U. – anno scol. 2022/2023**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

In ottemperanza a quanto stabilito dalla C.M. 109, comma 4 dell'11 giugno 2001 e dalla Legge 440/97;

- Visto l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione
- Visto, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria
- Vista la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria
- Visto l'art. 7, comma 9, del CCNL 2016-2018
- Considerato che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008, dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 e successive modifiche e integrazioni, e dall'intesa MIUR-Organizzazioni Sindacali del 7 agosto 2014, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione sc
- Visti l'art. 7 del CCNL 2016/18;
- Viste le economie evidenziate dal piano di riparto presente nel SIRGS- sottosistema Spese Web del 24.11.2022;
- Vista la nota prot.46445 del 4 Ottobre 2022;
- Vista la comunicazione del mef prot. N.54012 del 24/11/2022 Procedo alla verifica della contrattazione d'Istituto relativa alla parte economica per l'anno scolastico corrente.
- Vista la comunicazione delle risorse prot. N. 2154 del 24/11/2022

Premesso che

L'ipotesi di contratto integrativo è stata siglata in data 27/12/2022 dal Dirigente Scolastico, dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica

Dichiara che

MODULO I
La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili da destinare al personale docente ed ATA:

Le risorse contrattuali assegnate per l'a.s. 2022/2023 ai sensi del CCNL 29/11/2007, fisse e aventi carattere di certezza e stabilità, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 68.480,12, assegnate con nota MIUR n. 46445 del 4 Ottobre 2022

Analisi delle Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico corrente, sono determinate come segue:

	Risorse al lordo dipendente
Fondo d'istituto	€ 41.787,95
Funzioni strumentali al POF	€ 4.507,28
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.611,98
Legge n. 440/97 per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa (quota relativa al personale della Scuola)	€ 0,00
Assegnazioni ex art. 85, comma 1 CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Ore sostituzione colleghi assenti	€ 2.994,59
Valorizzazione personale scolastico 2022/2023	€ 14.317,79
Area a Rischio	€ 660,30
Attività complementari educazione fisica	€ 1600,23
TOTALE (A)	€ 68.480,12
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:	
FIS Docenti	€ 6.109,96
FIS Ata	€ 0
Incarichi specifici ATA	€ 0
Valorizzazione docenti	€ 3,24
Economie ore eccedenti	€ 3.326,01
Totale economia anni precedenti (B)	€ 9.439,21
TOTALE COMPLESSIVO (A+B)	€77.919,33
TOTALE COMPLESSIVO (al netto di economie residue e economie ore eccedenti)	71.598,73

MODULO II
Definizione delle poste per la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

	Risorse al lordo dipendente
Compensi per ore eccedenti	€ 2.994,59
Economie ore eccedenti	€ 3.326,01
Compenso indennità dsga	€ 4.770,00
Indennità sostituto dsga	€ 351,12

TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE: FIS (A CUI VA SOTTRATTA INDENNITA' DI DIREZIONE - INDENNITA' SOSTITUITO DSGA) + SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (AL NETTO DI ECONOMIE ORE ECCEDENTI) + VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2022/2023	57.097,82
--	------------------

Le ore eccedenti non a contrattazione ammontano ad € 2.994,59 (suddiviso tra € 1.195,56 per la scuola primaria/ dell'infanzia e 1.799,03 per la scuola secondaria) come da nota MIUR prot. 46445 del 04/10/2022. Ad esse si assomma l'economia di € 3.326,01 (suddiviso tra € 3266,57 per la scuola primaria/ dell'infanzia e 59,44 per la scuola secondaria) per un totale destinato a tale istituto di € 6.320,60.

Analisi delle eventuali Finalizzazioni (stabilite dal CCNL e confermate in contrattazione)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al **personale Docente**:

Descrizione risorse DOCENTI	LORDO DIPENDENTE
IMPORTO PREVISTO	€ 37.113,58
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 6300,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art 40 CCNL2016/18) (pag. 14)	€ 30.800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCL 29/11/2007	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 19/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ((art 40 CCNL2016/18)	€ 0,00
TOTALE PARZIALE	€ 37.100,00
Disponibilità docente non utilizzata a.s.2021-22	€ 6.113,2
Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.507,28
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 1.600,23
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (comprensivo dell'economia dell'anno scolastico 2020/2021)	€ 660,30

Descrizione risorse A.T.A.	LORDO DIPENDENTE
IMPORTO PREVISTO	€ 19.984,24
Intensificazione personale coll. scol.	€ 4.987,50
Flessibilità personale coll. scol.	€ 4.750,00
Intensificazione personale ass. amm	€ 1.174,50
Flessibilità personale ass. amm	€ 1.160,00
Incentivazione personale coll.scol	€ 4.750,00
Incentivazione personale ass. amm	€ 1.160,00
Ore sostituzioni colleghi assenti collaboratori	€ 1.187,50
Ore sostituzioni colleghi assenti amministrativi	€ 362,5
Reperibilità fuori servizio	€ 450,00
TOTALE PARZIALE ATA	19.982,00
Disponibilità ATA non utilizzata a.s. 2021-22	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.611,98
Compenso per il D.S.G.A. e quota variabile dell'indennità di direzione D.S.G.A.	€ 4.770,00
Compensi D.S.G.A come sostituito dall'art. 3 sequenza contrattuale personale ATA	€ 351,12

TOTALE DOC.+ATA utilizzato per la contrattazione	€ 57.082,00
Totale effettivo	71.598,73

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **71.598,73**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **71.573,12** (in percentuale: 99,96%).ne deriva un **fondo di riserva di (costituita da € 25,61 economia da FIS).**

MODULO III

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio


- Visti gli avanzi relativi al MOF degli anni precedenti pari a € 6.113,20 lordo dipendente;
- Verificate le risorse disponibili compresi gli avanzi provenienti dagli esercizi finanziari precedenti;
- Vista la nota MIUR nota MIUR 46445 del 4 Ottobre 2022 relativa all'assegnazione a questo Istituto Comprensivo della somma di € 68.480,12 lordo dipendente quale quota relativa al MOF per l'a.s.2022/2023;
- Tenuto presente che gli importi sopra indicati sono al lordo dipendenti; (pagamento Ced. Unico)
- Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è inferiore alla disponibilità accertata;
- Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo del Quarto Circolo Didattico Carolina Senatore per l'anno scolastico 2022/2023, siglato dalle parti in data 27 dicembre 2022.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
Dott.ssa Claudia Lietta Marino
Dott.ssa Claudia Lietta Marino



Claudia Lietta Marino